



**MUITINĖS DEPARTAMENTO
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS FINANSŲ MINISTERIJOS
GENERALINIS DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS MUITINĖS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2025 m. d. Nr. 1BE-
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statuto 54 straipsnio 3 dalimi, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 straipsnio 5 dalimi ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnio 3 dalimi:

1. T v i r t i n u Lietuvos Respublikos muitinės darbo apmokėjimo sistemos tvarkos aprašą (pridedama).

2. N u s t a t a u, kad:

2.1. šis įsakymas, išskyrus 3 punktą, įsigalioja 2026 m. sausio 1 d.;

2.2. jeigu iki šio įsakymo įsigaliojimo dienos Lietuvos Respublikos muitinės (toliau – muitinė) pareigūnams, karjeros valstybės tarnautojams nustatytas ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, apskaičiuotas šio įsakymo 2.4 papunktyje nustatyta tvarka pareiginės algos koeficientas yra mažesnis už įsakymo 1 punktu tvirtinamo Lietuvos Respublikos muitinės darbo apmokėjimo sistemos tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) 1, 2 ir 3 prieduose atitinkamai pareigybei nustatytą minimalų koeficientą, jiems nustatomas Aprašo 1, 2 ir 3 prieduose nurodytas minimalus koeficientas;

2.3. jeigu iki šio įsakymo įsigaliojimo dienos muitinės pareigūnams, karjeros valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, nustatytas pareiginės algos koeficientas yra didesnis už Aprašo 1, 2 ir 3 prieduose atitinkamai pareigybei nustatytą maksimalų pareiginės algos koeficientą, jiems nustatomas individualus koeficientas;

2.4. darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, nustatytas iki 2025 m. gruodžio 31 d., kintamosios dalies dydis įskaičiuojamas į pareiginės algos koeficientą;

2.5. darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, 2026 m. sausio 1 d. nustatoma jų faktiškai turima profesinė darbo patirtis (metais), kuri bus įskaičiuojama perskaičiuojant pareiginės algos koeficientą nuo 2026 m. sausio 1 d. vadovaujantis Aprašo 53 punktu. Darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, kurių profesinė darbo patirtis viršija 10 metų, pareiginės algos koeficientas didinamas tokiu procentu, kiek nustatyta profesinio darbo patirtis viršija 10 metų, tačiau ne daugiau nei 10 procentų minimalaus koeficiento dydžio, o tolesnis pareiginės algos koeficiento didinimas už papildomą profesinę darbo patirtį atliekamas vadovaujantis Aprašo 53 punktu;

2.6. darbuotojams, kurie nuo 2025 m. sausio 1 d. buvo perkelti iš valstybės tarnautojo pareigybės į darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigybę, vadovaujantis Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymo Nr. XIV-1985 2 straipsnio 8 dalimi, ir kuriems priedas už stažą valstybės tarnyboje buvo įskaitytas į pareiginės algos koeficientą, pareiginės algos koeficientas nustatomas tokia tvarka:

2.6.1. jei darbuotojui perkėlimo metu į pareiginės algos koeficientą buvo įskaitytas priedas už 20 ir daugiau metų stažą valstybės tarnyboje, tokiam darbuotojui pareiginės algos koeficientas nesikeičia;

2.6.2. jei darbuotojui perkėlimo metu į pareiginės algos koeficientą buvo įskaitytas priedas už mažiau nei 20 metų stažą valstybės tarnyboje, jam pareiginės algos koeficientas didinamas Aprašo 53 punkto nustatyta tvarka;

2.7. nuo 2026 m. sausio 1 d. naujai į pareigas priimamiems muitinės pareigūnams, valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, kurių konkurso ar atrankos procedūros buvo pradėtos iki šio įsakymo įsigaliojimo, pareiginės algos koeficientas nustatomas vadovaujantis Aprašu. Tais atvejais, kai konkurso, kurio procedūros buvo pradėtos iki šio įsakymo įsigaliojimo, metu pareigybei buvo nustatytas didesnis pareiginės algos koeficientas, negu Aprašo 1, 2 ir 3 prieduose nustatytas minimalus koeficientas, taikomas konkurso metu nustatytas pareiginės algos koeficientas.

3. P a v e d u:

3.1. Finansų valdymo skyriui perskaičiuoti ir nustatyti darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareiginės algos koeficientus nuo 2026 m. sausio 1 d. šio įsakymo 2.4, 2.5 ir 2.6 papunkčių nustatyta tvarka;

3.2. Personalo skyriui:

3.2.1. perskaičiuoti ir nustatyti darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, profesinio darbo patirtį nuo 2026 m. sausio 1 d.;

3.2.2. nustatyti individualius koeficientus nuo 2026 m. sausio 1 d. šio įsakymo 2.3 papunkčio nustatyta tvarka.

4. P r i p a ž į s t u netekusiais galios:

4.1. Muitinės departamento prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos generalinio direktoriaus 2024 m. sausio 5 d. įsakymą Nr. 1BE-5 „Dėl Lietuvos Respublikos muitinės darbo apmokėjimo sistemos tvarkos aprašo patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais;

4.2. Muitinės departamento prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos generalinio direktoriaus 2024 m. kovo 12 d. įsakymą Nr. 1BE-219 „Dėl Lietuvos Respublikos muitinės valstybės tarnautojų pareigybių paskirstymo į lygius“ su visais pakeitimais ir papildymais;

4.3. Muitinės departamento prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos generalinio direktoriaus 2024 m. kovo 19 d. įsakymą Nr. 1BE-240 „Dėl Lietuvos Respublikos muitinės pareigūnų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemų tvarkos aprašų patvirtinimo“ su visais pakeitimais ir papildymais.

Generalinio direktoriaus pavaduotojas,
atliekantis generalinio direktoriaus funkcijas

Vyantas Paigozinas

SUDERINTA

Muitinės darbuotojų profesinės sąjungos

pirmininkę Leokadija Daujotaitė



Parengė
Personalo skyriaus vedėjas
Irmantas Lideikis
2025-12-09

Gauna: Muitinės departamento administracijos padaliniai ir muitinės įstaigos